

OFFRE DE POSTE PERMANENT

Directeur(trice) du Service de la transition climatique et énergétique

QUI SOMMES-NOUS?

Présent dans le paysage montréalais depuis plus de 50 ans, l'OMHM est un organisme à but non lucratif de plus de 900 employés qui gère le plus grand parc immobilier de logements HLM et abordables, ainsi qu'un réseau de 11 résidences ENHARMONIE.

Travailler pour l'OMHM, c'est grandir dans un climat de travail sain qui place l'humain au cœur des décisions. C'est aussi mettre votre expertise à profit pour améliorer les conditions de vie de plus de 55 000 personnes à faible revenu. Nous offrons des avantages sociaux des plus concurrentiels: mobilité interne, télétravail, horaires variables, etc. Qui de mieux que vos futurs collègues pour vous parler de votre rôle parmi nous? <https://www.omhm.qc.ca/fr/emplois/services-generaux>.

PLUS QU'UN EMPLOI, FAITES CARRIÈRE À L'OMHM! NOUS SOMMES:

Une organisation dans l'action qui encourage à faire les choses autrement;
Une organisation qui prône le travail d'équipe et les valeurs humaines.

NOUS OFFRONS:

Possibilité de télétravail en mode hybride, selon la politique en vigueur;
Possibilité d'horaire flexible et comprimé (9 jours sur 10);
Environnement riche de diversité et d'inclusion;
Philosophie de conciliation travail-famille;
Programme d'assurances collectives adapté aux besoins individuels et familiaux;
Vacances et divers congés sociaux compétitifs;
Régime de retraite parmi les meilleurs sur le marché (prestation déterminée);
Programme de référencement;
Programme de gestion de carrière et de développement des compétences;
Programme de promotion de la santé et de mieux-être (énergie cardio, PAEF, semaine de mieux-être);
Du plaisir et des défis!

NATURE GÉNÉRAL DE L'EMPLOI

Sous l'autorité de la direction de la gestion et du développement des actifs, le titulaire dirige le Service de la transition climatique et énergétique composé de gestionnaires et de cols blancs, dont le mandat est de s'assurer que l'organisation respecte ses engagements ainsi que ses obligations.

Il intervient à travers toute l'organisation afin d'influencer et prioriser les décisions stratégiques et opérationnelles, de recommander des solutions aux impacts financiers, réglementaires, opérationnels, administratifs et réputationnels liés à la transition climatique et énergétique ainsi que de transformer la reddition de compte pour répondre aux exigences auxquelles l'organisation fait face.

Le directeur de la transition climatique et énergétique participe à l'élaboration du plan stratégique de l'OMHM et veille à ce qu'il contribue aux objectifs organisationnels en terme de transition climatique et énergétique. Il veille à ce que les critères liés à la transition climatique et énergétique soient pleinement intégrés dans la gouvernance et les processus décisionnels.

RESPONSABILITÉS

Diriger et planifier les activités d'une équipe multidisciplinaire (cadres, syndiqués et consultants) qui assure l'expertise, la mise en œuvre et l'accompagnement des actions nécessaires à la transition climatique et énergétique. Veiller à ce qu'elles soient cohérentes avec le plan stratégique et adaptées aux moyens de l'organisation.

Assurer les opérations (environnement, GMR, horticulture arboriculture, télégestion, performance des équipements électromécanique, mise en service, mobilité) de son Service et en définir les standards.

Diriger et contribuer au rôle conseil et au support de son Service à travers l'organisation ainsi qu'auprès des partenaires externes (instances publiques, organisme communautaires, locataires, etc.).

Assurer la rédaction et la mise à jour des devis et des contrats de service de sa Direction.

Assumer la responsabilité de la conception, de la mise en œuvre et de la mise à jour des politiques, directives, procédures ou tout document encadrant la transition climatique et énergétique.

Diriger et contribuer à l'analyse, à la réalisation de la documentation et à la mise en place de nouveaux standards en lien avec les engagements de transition climatique et énergétique et la reddition de compte attendue. S'il y a lieu, proposer des alternatives aux indicateurs imposés pour les adapter à la réalité de l'Office.

Développer et mettre en place la gestion de données, les outils et les tableaux de bord nécessaires à la reddition de compte, au suivi des progrès réalisés et aux discussions avec nos partenaires.

Négocier avec qui de droit les dérogations réglementaires, ainsi que les dérogations ou bonifications aux financements disponibles en matière de transition climatique et énergétique.

Établir et maintenir des partenariats interne et externe. Représenter l'Office auprès d'instance publiques (VdM, Québec, etc.), ainsi qu'à différentes tables ou comités.

Préparer, gérer et contrôler : le budget de consommation énergétique de l'Office (30M\$); les budgets de sa Direction (issus de différentes enveloppes) et collaborer aux budgets de différents programmes (RAM, ECO, FNCIL, ACE, etc.). Supporter le service des finances dans le traitement des factures d'énergie.

Diriger le processus d'acquisition de l'énergie en fonction du marché et des politiques en vigueur.

Concevoir et mettre en œuvre le plan d'action ainsi que des stratégies concertées pour répondre aux engagements de l'Office en lien avec la transitions climatique et énergétique.

Diriger et contribuer au bilan carbone et énergétique de l'OMHM.

Assurer une vigie des exigences en lien avec la transition climatique et énergétique. Anticiper les impacts sur les locataires, les milieux de vie ainsi que le maintien et le développement du parc.

Gérer les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de son service.

COMPÉTENCES ET HABILITÉS RECHERCHÉES

Baccalauréat en administration, en architecture, en ingénierie, en urbanisme ou en environnement et 8 ans d'expérience en transition climatique et énergétique liée à la gestion immobilière ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée appropriée dont 4 ans dans un rôle d'influence et en gestion d'équipe multidisciplinaire d'employés cadres et syndiqués.

Analyse et esprit de synthèse.

Planification et contrôle.

Initiative, créativité, coaching

Habilités communicationnelles, de négociation, de mobilisation et de vulgarisation.

Connaissance des lois reliées à l'énergie, l'environnement et aux changements climatiques.

Connaissance approfondie des enjeux et solutions liées à la crise climatique en milieu urbain.

Aisance en informatique et en gestion de données

Atout

Compétences en contrôles (automatisation, régulation et télégestion).

Bonne connaissance du domaine de l'habitation sociale (enjeux, valeurs, acteurs et programmes).

Salaire annuel: de 93 083 \$ à 116 354 \$

Lieu de travail: 400 boulevard Rosemont à Montréal (Qc) H2S 0A2

POSTULEZ MAINTENANT!

Si un travail d'impact et un rôle clé qui permet de faire une différence au quotidien vous intéresse, postulez avant le 27 novembre 2022 en suivant le lien : <https://carriere.omhm.qc.ca/default>

L'Office municipal d'habitation de Montréal encourage la diversité au sein de ses équipes et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature.

Nous remercions toutes les personnes ayant soumis une candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues.