



À la recherche d'un(e) directeur(trice) des ressources humaines qui sort de la boîte !

L'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ), riche de près de 50 ans d'histoire, est composé de gens passionnés qui ont à cœur d'offrir un service d'habitation de qualité à notre clientèle de familles et de personnes âgées dans le besoin. Nous recherchons quelqu'un à la créativité débordante qui saura conjuguer les aspects humains à la performance organisationnelle. Celle-ci passe par un environnement positif et mobilisant, que nous cherchons à bonifier tous les jours. Voir et faire autrement, en respect des règles applicables, voilà un beau défi unique qui s'offre à vous.

Notre mission : Offrir à notre clientèle des logements convenables, intégrés au tissu urbain, afin d'améliorer les conditions de vie des citoyens.

Notre vision : Être la référence dans le déploiement d'une approche concertée, durable et responsable du logement à Québec

Notre organisation gère près de 11 000 unités de logement réparties au sein de plus de 200 milieux de vie. Plus de 15 000 personnes bénéficient directement de ses services. Près de 180 employés composent son équipe multidisciplinaire qui lui permet de remplir chaque jour sa mission.

La réussite et l'atteinte des objectifs stratégiques de notre organisation dépendent en grande partie du recrutement, de l'intégration et de la mobilisation de nos employés. De nombreux défis sont à relever au sein d'une organisation aussi dynamique et en mouvement.

Ce poste vous permettra de mettre à profit l'ensemble de vos compétences en ressources humaines en plus de vous offrir la chance d'acquérir une expérience enrichie et inédite dans votre domaine.

Relevant du directeur général, le titulaire du poste est responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination et de la gestion de toutes les fonctions et activités reliées aux ressources humaines, incluant les relations de travail.

Parmi les responsabilités, le titulaire :

- Planifie les besoins en ressources humaines de concert avec les directeurs des différents services, détermine et contrôle le processus de dotation;
- Coordonne, organise et contrôle les activités de formation et de perfectionnement interne et externe;
- Élabore et met en œuvre les politiques et procédures de relations de travail, les programmes en santé et sécurité, conclut et suit les conventions collectives (à négocier en 2020!), la classification, l'évaluation des postes et la rémunération puis veille au respect de l'équité salariale;
- Assure un service-conseil en ressources humaines auprès des gestionnaires de l'organisation;
- Contrôle l'application et le respect des diverses lois du travail;
- Assure une gestion efficiente des ressources de sa direction;
- Participe au conseil d'administration, au comité de direction et à divers comités internes et externes liés aux relations de travail et aux orientations stratégiques de l'organisation.

Qualifications et exigences :

Être titulaire d'un diplôme universitaire en ressources humaines, en relations de travail ou dans un domaine connexe. Une expérience de travail équivalente sera également prise en considération.

3 à 5 ans d'expérience de travail dans un poste de gestion, préférablement dans un milieu syndiqué.

Avoir une expérience significative dans les différentes sphères des ressources humaines.

Membre de l'Ordre des CRHA sera considéré comme un atout.

Compétences techniques :

- Excellentes aptitudes à communiquer et à travailler en équipe
- Très bonne connaissance du droit du travail au Québec

Conditions et avantages :

- Salaire compétitif, selon expérience pertinente et échelle salariale du personnel d'encadrement.
- Avantages sociaux et fonds de pension attrayants.

-  Membre du
GROUPE
ENTREPRISES
EN **SANTÉ**

Si vous êtes intéressés, veuillez nous faire parvenir votre candidature via notre [site Internet](#) ou par courriel à drh@omhq.qc.ca.

Nous remercions toutes les personnes qui proposeront leur service. Cependant, seules les personnes sélectionnées seront rencontrées en entrevue. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec M. Claude Foster, directeur général au 418-780-5221.

Fin de la période de recrutement : **21 avril 2019**